



# POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

VIII. ÉVFOLYAM, 8. SZÁM.

ÁRA 30 FUIÉR

1963. AUGUSZTUS

LAPUNK TARTALMÁBÓL:  
**A postaforgalom gépesítéséért**  
**Megnyílt az ország leghorszerűbb**  
**felverőhivatala**  
**Tizenöt éves**  
**az úttörőpostás-mozgalom**

## Tennivalóink a további előrehaladás érdekében

1963. július 19-én ülést tartott szakszervezetünk központi vezetősége, amelyen részt vett Kövesi Béla postavezérigazgató is. Az ülést Pápai László, a szakszervezet elnöke nyitotta meg. Az elnöki megnyitót követően Besenyi Miklós főtitkár ismertette az elnökség beszámolóját, amelyet kivonatolva az alábbiakban közlünk:

A Magyar Szakszervezetek XX. és szakszervezetünk VII. kongresszusa után megtartott első központi vezetőségi ülésen az elnökség beszámolója méltatta a XX. kongresszus jelentőségét és ismertette azokat a legfontosabb tanulságokat, amelyeket a szakszervezeti munkában hasznosítanunk kell.

A Magyar Szakszervezetek XX. kongresszusának határozatai hosszú időre megszabták a szakszervezeti mozgalom feladatait. Ennek alapján kell időről időre kiválasztani a postás dolgozók élet- és munkakörülményeivel, szociális és kulturális ellátottságával, a gazdasági építő munkával, a szakszervezet politikai nevelőmunkájával és a szakszervezeti vezetés megújításával kapcsolatos legfontosabb kérdéseket.

A beszámoló a továbbiakban elemezte az 1963-as év második felében a Postások Szakszervezete előtt álló legfontosabb időszakos feladatokat.

Szakszervezetünknek a posta munkáját segítő tevékenységéről szólva megállapította, hogy

**a posta tervének teljesítése s ennek a szakszervezet sajátos eszközeivel történő segítése, egész további előrehaladásunk központi kérdése.**

A tervek maradéktalan teljesítése mindig fontos feladat. Különösképpen az ma, amikor az év eleji rendkívüli időjárás miatt — főleg a posta építőipari tervteljesítésében — jelentős az elmaradás.

A postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek további javításában és az ezzel kapcsolatos jogos igények kielégítésében fő feltétel az, hogy a posta mennyiségileg és minőségileg egyaránt váltsa valóra a népgazdaság által megszabott célkitűzéseket.

A szakszervezet postai munkát segítő tevékenysége — a szakszervezeti munka minden szintjén — különös hangsúlyt és fontosságot kell, hogy kapjon.

1963. első negyedévében a posta műszaki szervei terveiket 81,9 százalékra teljesítették. A postaforgalomnál jobb a helyzet, mert itt a teljesítményi tervnél 99,2 százalékos teljesítést értünk el.

Külön kell hangsúlyozni a Kábelüzem elmaradását, ami önmagában 16 millió forintot kieszelt jelent.

Kétségtelen, hogy a műszaki tervteljesítést az év eleji rendkívüli zord időjárás miatt a létszámhelyzet meg nem felelő alakulása is hátrányosan befolyásolta. Sok helyen nem sikerült betölteni az engedélyezett munkásműködés létszámát. A Kábelüzemnél mindezekhez az előnytelenség körülményekhez még a megfelelő szociális ellátottság és a munkaszállítás hiánya is hozzájárult.

**Az első negyedévben a posta teljesítménye mintegy 28 millió forinttal maradt el a tervezettől.**

Véleményünk szerint azonban a kétségtelen nehézségek és problémák ellenére is jobb eredményt érthetünk volna el az első negyedévben, ha szakszervezeti szerveink és a posta szakmai vezetői sokkal felkészültebben, erőteljesebben szervezik meg munkájukat.

A költséggazdálkodás 1963. első félévi eredményét elemezve megállapíthatjuk, hogy a forgalom területén az önköltség kb. 3,9 millió forinttal emelkedett, ami 0,84 százalékos túllépést jelent. Ugyanakkor a forgalom 100,03 százalékra teljesítette teljesítményi tervét.

A műszaki szerveknél 3,76 százalékos tervleamaradás mellett 1,73 százalékos a költségmegtakarítás.

A Postavezérigazgatóság a szakszervezettel egyetértésben intézkedett, hogy az elmaradásokat mielőbb pótolni lehessen.

Ezeknek az intézkedéseknek a végrehajtása során mindenütt körültekintően kell foglalkozni a munka helyes megszervezésével, a folyamatos anyagellátással, a tervszerűbb és felgyelmezettebb munkával.

### Szakszervezeti szerveink feladata

a szakmai intézkedések támogatásán és ellenőrzésén túlmenően elsősorban az, hogy a szocialista munkaverseny különböző formáinak hatékony megszervezésével, a postás dolgozók széles körű mozgósításával segítsék elő a ter-

elmaradások pótlását, a tervek minőségi és mennyiségi teljesítését.

A tervteljesítés az alapja lényegében a jövedelmezőségnek is. Ettől függ — nem utolsósorban — az év végi jutalmazás összege is.

Az elmúlt évben 53 millió forint terven felüli nyereséget akkumuláltunk 10 napi munkabérnek megfelelő év végi jutalom kifizetéséhez.

Jelenleg, csak korrekciókkal tudtuk elérni, hogy az 1963. év első félévi eredményei után az elmúlt évhez hasonlóan alakuljon a postás dolgozók év végi jutalmazása.

A tervek teljesítése, a jövedelmezőség növelése tehát nemcsak a népgazdaság és a posta, de a postás dolgozók közvetlen jól feljött érdeke is.



A központi vezetőség elnöksége

A szocialista munkaversenyről szólva a beszámoló megállapította, hogy 1963-ra a Postavezérigazgatósággal egyetértésben elkészítettük és kiadtuk a szocialista munkaverseny postai irányelveit.

Helyes volt, hogy ez évben a postaszervek már inkább hosszabb tartamú, éves vállalások megtételére törekedtek. Az előző évekkel szemben eredmény az is, hogy a vállalások kialakításában a dolgozókat jobban bevonták, sokkal inkább kollektív munka volt a célkitűzések megállapítása, mint az előző évben.

Az 1963. évi vállalásoknál azonban az egyes postaszervek és szakszervezeti bizottságok részéről indokolatlan és túlzott volt az óvatosság. Sajnos, sok helyütt még az is előfordult, hogy lényegében csak azt vállalták, ami egyébként a tervben vagy az irányszámokban meghatározott feladat volna.

A szocialista munkaverseny szervezésének és irányításának — az eredmények ellenére — fogyatékossága még, hogy nem eléggé rendszeres, túlságosan alkalmoszerű. Nem elég a munkaversennyel és a munkaverseny különböző formáival csak az év elején a vállalások megtételénél, az élüzem vagy kiváló hivatali célkitűzések kialakításánál vagy csak a jutalmak megállapításánál és kiosztásánál kapcsolatban foglalkozni. Az ilyen munka a szocialista munkaversenyt túlságosan leegyszerűsíti.

A szakszervezeti szervek és a szakmai vezetők rendszeres és állandó, egész éven át tartó szívós munkájára van szükség ahhoz, hogy a feladatokat felismerve, mindenkor biztosítsuk a tervek teljesítéséhez szükséges szakszervezeti segítséget és intézkedéseket.

A beszámoló a továbbiakban utalt a SZOT elnökségének a szocialista brigádok és a szocialista munka üzeme mozgalmakkal kapcsolatos határozataira.

E fontos határozatok hosszú időre megszabták a mozgalmak céljait, munkamódszereit, s az eredmények értékelésének rendszerét.

A postai szocialista brigádmozgalommal kapcsolatban a beszámoló megállapította, hogy az inkább tartalmában, mint mennyiségében fejlődött.

Az elmúlt években — amikor még sem politikailag, sem szakmailag nem értük el a kívánt szintet — a mozgalom tartalmi részét hangsúlyoztuk. Ez akkor szükséges és helyes volt.

Ma azonban — a színvonal megtartása mellett — már egyre inkább arra kell törekednünk, hogy jól működő postai brigádmunkánk ne csak tartalmilag, de mennyiségileg is egészségesen fejlődjék.

Nem minden áron kell a mozgalom kiszélesítésére, számszerű fejlesztésre törekedni. Mindenütt azonban, ahol a feltételek és lehetőségek biztosítva vannak, bátrabban és határozottabban kell megszervezni a kollektívakat, mennyiségileg is fejleszteni kell a mozgalmat.

Helyes tehát, ha a tartalmi munkára továbbra is nagy gondot fordítunk, de ne na-

gyoljuk el az új brigádok szervezését, azokhoz nyújtunk kellő támogatást.

Ugyanez vonatkozik a szocialista munka üzeme mozgalomra is. Néhány postaszervezünk jó példáját (Bp. 72., Helyközi Távszóló Igazgatóság stb.) követniük kell a többieknek. A szocialista munkaverseny mozgalom e legfejlettebb formáját — mindenütt, ahol a feltételek adva vannak — meg kell alapoznunk.

A SZOT és szakszervezetünk elnökségének határozatai adnak segítséget és lendületet a mozgalom postai kibontakozására.

A beszámoló ezután a munkaverseny-mozgalom eredményei értékelésének módszereivel foglalkozott.

Arra kell mind következetesebben töre-



kednünk, hogy az egyes szervek negyedévi, félévi mérlegbeszámolóinak szerves része legyen a munkaverseny-mozgalom helyi eredményeinek és hibáinak kritikus elemzése is. Törekedjünk arra, hogy a posta szakmai és gazdasági munkája elemzésekor helyileg konkrétan is számba vegyük a munkaverseny-mozgalom nyújtotta segítséget, a további igényeket és feladatokat.

A munkaverseny nyilvánosságáról szólva a beszámoló megállapította, hogy e téren a szakszervezet sajtójában és néhány igazgatósági versenyhíradóban javulás történt.

Még szélesebb nyilvánosságot kell azonban biztosítani az országos élüzem-versenynek. Besenyi Miklós főtitkár ezután arra kérte a központi vezetőség tagjait, hogy egyénileg is több segítséget adjanak a postai szocialista versenymozgalom szervezéséhez. Az eredmények ellenére is kevés, amit e vonatkozásban eddig tettünk.

Szükséges tehát, hogy a jövőben a szakszervezeti munka minden szintjén — a központi vezetőségtől a bizalmiakig —

**még többet és még rendszeresebben foglalkozunk a munkaverseny-mozgalom irányításával, szervezésével,**

a posta terveinek minőségi és mennyiségi teljesítésével.

A beszámoló ezután a termelési tanácskozások tapasztalataival foglalkozott.

Ezek megtartása terén általában rend van. Kívánnivalót hogy azonban maga után elsősorban a beszámoló szintje és a résztvevők számának alakulása. Ez utóbbit illetően visszaesés tapasztalható.

Ezt a jelenséget nem szemléltethetjük könnyűen.

A szakmai vezetők színvonalas beszámolója, az azt követő kollektív vita, a dolgozók észrevételeinek és javaslatainak figyelembevétele, megvalósítása vagy megválaszolása — tehát azok a feltételek, amelyek egy-egy hivatalban, üzemben vonzóvá teszik a termelési tanácskozást, de egyszersmind megkönynyítik a szakszervezeti bizottságok szervezőmozgósító munkáját is —, még nincsenek kellően megteremtve.

**Igyekezünk a termelési tanácskozásokat mindenütt munkaértekezletekké tenni.**

A résztvevő dolgozók érzékelik, hogy érdemes és hasznos dolog azon megjelenni, mert ott a jó javaslatokat megfogadják és hasznosítják a posta munkájában.

A beszámoló ezután felkérte a Postavezérigazgatóságot és a központi vezetőség tagjait, hogy — elsősorban a nehézségekkel küzdő postaszerveknél — a felsőbb szakmai és szakszervezeti szervek részéről bizottságnak az eddiginél több segítséget. A felsőbb szakmai és szakszervezeti szervek kiküldöttjei ne csak szemléltői, de tényleges résztvevői legyenek a fontos tanácskozásoknak. Vegyenek

részt a vitában, foglaljanak állást a problémákkal kapcsolatban, saját maguk is vegyenek részt tehát a nehézségek megoldásában, a munka megújításában.

A továbbiakban a beszámoló a szakszervezeti szervek beszámolási kötelezettségének tapasztalataival foglalkozott.

Az egész szakszervezeti mozgalomban fontos kérdés, s a határozatok végrehajtásának alapvető feltétele, hogy a tagságot bevonjuk az egyes megoldandó feladatok megvitatásába és a végrehajtásról rendszeresen és következetesen számot adjunk.

Szakszervezetünk legfőbb vezető szerveiben, a központi vezetőségnek és az elnökségnek ez az elv már általában megfelelően érvényesül. Egy-egy időszakban rendszeresen megvitatjuk a legfontosabb elvégzendő feladatokat, beszámolunk az elvégzett munkáról.

A központi vezetőség és az elnökség irányító, vezető, ellenőrző szerepe tehát általában megvan. Középszervezeteinknél, a budapesti bizottságnál és megyebizottságainknál sincs — egy-két kivételtől eltekintve — különösebb hiba. Komoly hiányosság az alapszervezeteinknél tapasztalható, elsősorban a taggyűlések és bizalmi értekezletek megtartásában.

Nem nyugodhatunk bele abba a ténybe, és nem nézhetjük tétlenül, hogy

**alapszervezeteinknél az esedékes taggyűlések mintegy 10 százaléka a legutóbbi fél évben elmaradt.**

A beszámolási kötelezettség ilyen laza értelmezése végeredményképpen a választó tagság jogainak megsértését jelenti.

A beszámoló ezután felhívta a szakszervezet budapesti bizottságát és a megyebizottságokat, hogy az esedékes taggyűlések és egyéb fontosabb értekezletek feltétlenül megtartsák — a helyi ellenőrző, segítő munka fokozásával — feltétlenül biztosítsák. Ugyanerre kérte a beszámoló a központi vezetőség tagjait is.

Meg kell szüntetnünk azt a befelé fordulást, ami bizonyos mértékben a szakszervezeti munka minden szintjén jelentkezik. Ez a magatartás lényegében oda vezet, hogy akarva — nem akarva, de lemondunk arról a sokoldalú segítségről, amelyet az egyszerű dolgozók bekapcsolása az egyes feladatok végrehajtásába jelent.

Besenyi Miklós főtitkár ezután részletesen tájékoztatta a központi vezetőséget néhány problémáról.

A postás dolgozók bérrendezésével kapcsolatban elmondta, hogy e tekintetben a szakszervezet VII. kongresszusának állásfoglalása helyes volt. A Magyar Szakszervezetek XX. kongresszusán is szóba kerültek az e vonatkozásban megoldandó feladatok, köztük a postás dolgozók problémái is, amelyeknek megoldására az ország pénzügyi és gazdasági helyzetétől függően kerül sor.

A munka- és védőruha ellátással kapcsolatban tájékoztatta a központi vezetőséget arról, hogy az elnökség és a Postavezérigazgatóság kérésére a Közlekedés- és Postaügyi Minisztérium — a szükséges anyagi eszközök rendelkezésre bocsátásával — lehetővé tette, hogy a közeljövőben javítsunk a táviró- és kábelmunkások s a munkájukat szabadban végző dolgozók meleg, téli ruhával történő ellátásán. A szükséges intézkedések folyamatban vannak.

Az egyenruha-ellátás jövőbeni megváltoztatásával kapcsolatban megállapította, hogy a VII. kongresszus állásfoglalása ebben a kérdésben is helyes volt. A kongresszus határozatai világosan és egyértelműen megjelölik azokat az elveket, amelyek figyelembevételével ezt a problémát egyöntetűen rendezni kell.

Még ebben az évben sor kerül a postaszolgálati kerékpárok tulajdonbocsátásával kapcsolatos eddigi tapasztalatok megvizsgálására. Az indokolt és szükséges intézkedésekre az elnökség a Postavezérigazgatóságnak javaslatot fog tenni.

**Engedélyezték a Budapesti Postás Otthon megépítését.**

A tervek elkészítése folyamatban van. E létesítmény — amelynek építése a jövő évben megkezdődik — a postás dolgozók szociális és kulturális ellátottságát jelentősen javítani fogja.

Besenyi Miklós főtitkár beszámolójában befejezül megállapította, hogy a postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek következetesen tovább kell javítani.

— További eredményes jó munkával tehermentessük meg azokat a feltételeket — fejzette be beszámolóját — amelyek lehetővé teszik, hogy a jövőben a még meglévő jogos problémákat is fokozatosan meg tudjuk oldani.

A központi vezetőség tagjai az elnökség beszámolóját elfogadták, s azt hozzászólásaikkal, a területükön tapasztalt konkrét tényekkel, ismeretekkel kiegészítették.

## A postaforgalom gépesítésének megoldásáért

A postai kezelés gépesítése világszerte sok gondot okoz a szakembereknek. Számos kísérlet történt már — külföldön és itthon egyaránt — a postai forgalom különböző műveleteinek részleges vagy komplex gépesítésére. Az elért eredmények, a kidolgozott géptípusok máris lehetőséget teremtenek arra, hogy a keze-

lés gépesítése terén új, magasabb szintű igényekkel lépjenek fel.

A Postavezérgazgatóság kezdeményezése alapján megállapítottuk a gépesítéssel kapcsolatos várható igényeket. E kérdéseket vezérgazgatósági és a szakszervezet rendezésében megtartott formalmi ankéton is megvitaták.

### Az eddigi erőfeszítéseket még csak kezdeti lépéseknek tekinthetjük.

Az OSZSZ miniszteri értekezlet is rámutatott, hogy a postai kezelés gépesítése területén még további jelentős erőfeszítésekre lesz szükség — a hazai és nemzetközi eszközök együttes felhasználásával.

Az első lépés, hogy a Vezérgazgatóság által kidolgozott irányelveket az igazgatóságok összességében és éves bontásban is realizálják. Fontossági sorrendben tématerveket kell kidolgoznunk, s ez a beruházási program ütemezésének alapját képezhetné. Ezek lehetővé tennék azt is, hogy megkezdjük a tervek megvalósításához szükséges szakkaderek kiválasztását, illetve oktatását.

A tervek egyértelműen határozzák meg, hogy a megvalósítás során melyek a főhatóság és az egyes igazgatóságok feladatai.

A forgalommal kapcsolatos magasabb szintű követelményeket a munkaerő-gazdálkodásban jelentkező gondokat, valamint a nehéz fizikai munkától a dolgozók megkímélését csak úgy tudjuk megoldani, ha a kezelést — az adott lehetőségekhez viszonyítva — maximálisan gépesítjük.

Kiseb feladatok megoldásával igyekeztünk előbbre lépni. Biztosítottuk például a holland gyártmányú levélkötőgépeket, az MSZMP Központi Bizottságának pótaggja, miniszterhelyettes, Kóncz Sándor, a budapesti bizottság titkárhelyettese, valamint a Vezérgazgatóság és a Budapesti Igazgatóság több vezető beosztású dolgozója.

Dejczó elvtárs beszédében méltatta a tervezők, a beruházók és a kivitelezők sikeres tevékenységét.

### a következő elképzelések alakultak ki:

1. Kidolgozzuk — a Vezérgazgatóság irányelveinek megfelelően — a műszaki fejlesztési terveket.

2. A hivatalok jelentős része csak kezelési kisgépeket, illetve automatákat tud alkalmazni. Ez a postai dolgozók többségét érintő, tehát a legszélesebb körben alkalmazható gépesítési forma. Eddigi számításaink szerint a kisgépeket megfelelő eredménnyel lehet a hivatalokban hasznosítani. Ezért bízunk abban, hogy a költségvetési arányok kialakításánál a kezelés gépesítésére szánt összegek a korábbiak magasabbak lesznek.

3. A Budapest 62., 72., 70. és a 78. számú hivatalok rekonstrukciója sürgős feladat. Ezekben a hivatalokban már távlati terveket ajánlatos kialakítani, mivel a gépesítésnek itt lényegesen nagyobb jelentősége van, mint másutt.

A nagyhivatalokkal kapcsolatos távlati fejlesztési tervek még nem készültek el. Félő, hogy egy részleges rekonstrukció nem lesz összhangban a távlati fejlesztéssel. Felesleges kiadásokat eredményezhet, nehézi a hosszú távú fejlesztés megvalósítását. Egyesek a decentralizált csomagkézbesítést tartják helyesnek. Mások viszont a centralizált csomagkézbesítést mellett szólnak sikra. Nincs tisztázva az sem, hogy központos — levél- és csomagforgalmat egyaránt bonyolító — hivatalt hozunk-e létre, vagy a kettőt választjuk el egymástól. A nagyhivatalok forgalma lehetővé teszi a nagyteljesítményű kezelési gépek alkalmazását.

Ezért itt arra törekszünk, hogy a különböző gépek komplex alkalmazása növelje e hivatalok áteresztő képességét, a kezelés gyorsaságát, s mindezt a dolgozók munkaintenzitásának emelése nélkül.

4. Megkezdjük a munkát annak érdekében, hogy a Posta Kísérleti Intézet által

kidolgozott konténeres szállítási feltételeit biztosítsuk. Ezek szállításához, valamint a mozgópostákba történő be- és kirakásához megfelelő teljesítményű gépi eszközökre van szükség. Nem ismeretes még, hogy milyen méretekkel ilt majd a konténerekkel bonyolított nemzetközi átmenő forgalom, bevezetjük-e a konténeres szállítást a hazai forgalomba is és így tovább.

5. A műszaki fejlesztési tervek kialakításánál — jelentőségének megfelelően — figyelembe kell vennünk a posta budapesti hírlapterjesztő üzemének igényeit is. Itt is az irodagépek és kisgépek biztosítása a feladat, de hasonló jelentőségű a hírlapmozgatás egyszerűsítése is.

6. Rendkívül sok problémát okoz jelenleg a kezelési gépek nem megfelelő karbantartása. Meg kell oldanunk, hogy a tervszerű megelőző karbantartás állandóan biztosítva legyen.

Sem a Budapesti Igazgatóság, sem más, a fejlesztéssel foglalkozó postaszerv nem tudja nélkülözni a dolgozók javaslatait, kezdeményezéseit. A jövőben a szakszervezet budapesti bizottságának segítségével

### nagyobb gonddal kívánjuk összegyűjteni

a dolgozók műszaki fejlesztésére vonatkozó észrevételeit, hogy azokat a tervek kialakításánál messzemenően figyelembe vehessük.

E feladatok végrehajtása céljából létrehoztuk a Budapesti Igazgatóság mellett a műszaki fejlesztési tanácsot, melynek fő feladata a gépesítési tervek előzetes véleményezése.

A fenti vázlatos írásnak éppen az volt a legfőbb célja, hogy megnyissa a kaput a dolgozók javaslatai, a széles körű véleménycsere elől.

DEJCSÓ GÁBOR,  
a Budapesti Postaigazgatóság vezetője

## Megnyílt az ország legkorszerűbb felvevő hivatala

Július 31-én Dejczó Gábor, a Budapesti Postaigazgatóság vezetője megnyitotta a Budapest 5. számú postahivatalt. A megnyitón részt vett Horn Dezső, az MSZMP Központi Bizottságának pótaggja, miniszterhelyettes, Kóncz Sándor, a budapesti bizottság titkárhelyettese, valamint a Vezérgazgatóság és a Budapesti Igazgatóság több vezető beosztású dolgozója.

Dejczó elvtárs beszédében méltatta a tervezők, a beruházók és a kivitelezők sikeres tevékenységét.

— A hivatal dolgozói új formák között, szocialista tartalommal képviselik a budapesti postásokat — hangoztatta. — A növekvő feladatok nagy felelősséget hárítanak önkökre. Törekedjenek a színvonal javítására és a postai szolgáltatásokat igénybe vevő

### minden feltétel biztosítva van ahhoz, hogy eredményes és jó munkát végezzünk.

Ez most már kizárólag rajtunk múlik. Biztos vagyunk abban, hogy az előttünk álló feladatokat a közönség melegegésére fogjuk végezni.

Ezúton mondok köszönetet azoknak, akik részt vettek a hivatal létrehozásában, mind a posta, mind a kivitelező vállalat részéről.

A rövid ünnepség után Kesseldorfer Györgyi szb-titkár, a volt 53-as hivatal egyik régi dolgozóját kerestük fel.

— Szakszervezeti bizottságunk jelenlegi összetételében már nem tudja ellátni a megnövekedett feladatokat. Az alapszerv tagsága megkétszereződött, hiszen majd 70 fő a hivatal létszáma. Ezért mielőbb új szb-t kell választanunk.

— Hogyan van megelégedve ezzel a nagyszerű környezettel?

— A hivatal nemcsak szemre szép, hanem a dolgozók munkafeltételeit is döntően megváltoztatta. A korszerűsítés biztosította dolgozónk számára a szabályszerű kezelés feltételeit — mondotta.

A most megnyílt Budapest 5. sz. postahivatal nemcsak az ország legnagyobb felvevő hivatala, hanem itt találhatjuk a legtöbb fiókberlőt is — szám szerint több mint 600-at.

— Milyen gondolatokkal vette át a főváros legszebb hivatalát? — tettük fel a kérdést Freiler hivatalvezető szaktársnak.

— Úgy végezzük majd munkánkat, hogy az méltó legyen a külsőségekhez.

Forgalmunk rövidesen megha-

közönség minél jobb kiszolgálására.

Gondosan óvják a valóban szép hivatalt, hogy a közönség és a dolgozók minél tovább örülhessenek a tervezők és kivitelezők jó munkájának.

Bizalommal tekintünk a hivatal dolgozóinak eredményes munkájára. Bízunk benne, hogy maradéktalanul elegendet tesznek a rájuk váró kötelezettségeknek.

Ezt követően az igazgatóság vezetője Freiler Kálmán hivatalvezetőnek a hivatalt átadta, aki az alábbiakat mondotta:

— Az V. kerület minden dolgozója osztozik örömlében, hiszen a kerület lakossága, a postaszolgáltatást illetően mostohán volt ellátva. A szép új hivatal különösen a régi 5-ös és 53-as dolgozói tudják értékelni.

Úgy látom, hogy közönség minél jobb kiszolgálására.

A mai napig még működik a fenti két hivatal, de holnap — augusztus 1-én — tevékenységüket már az új hivatal folytatja.

## A Pécsi Postaigazgatóság területén 68 brigád 500 dolgozóval versenyez a szocialista címért

A közelmúltban rendezték meg a Pécsi Postaigazgatóságon a szocialista brigádok 1963. évi beszámoló értekezletét, amelyen részt vettek az igazgatósághoz tartozó Baranya, Somogy, Tolna és Zala megyei hivatalok vezetői, a társadalmi szervezetek alap- és közpénzügyi vezetői, valamint a brigádvezetők.

Az értekezlet előadója Kántor Sándor, az igazgatóság ve-

zetőjének forgalmi helyettese volt.

A beszámolóban elhangzottak kivonatosan az alábbiakban ismertettük:

Igazgatósági területünkön ez évben 68 brigád, 500 dolgozóval versenyez a szocialista címért. Ebből a műszak területén 32 brigád 225 fővel, a forgalmi ágazatnál pedig 36 brigád 275 taggal küzd a megtisztelő cím elnyeréséért.

A szocialista brigádok tagjai között újtókkal is találkoztunk. Sajnos, ezen a téren nem dicsékedhetünk sokat a brigádok, pedig jelentőségében ez sem maradna el a többi eredmények mögött.

A kollektív szellem hiányára vallott az alábbi eset: A komló automata központban 1961-ben létrehoztak egy brigádot. Vállalásait azonban nem sikerült teljesíteni, s a brigád feloszlott. Ezzel kapcsolatban megemlékez egy bonyhádi példát. Közismert volt, hogy a hivatalnál a kézbesítők nem értették meg egymást, állandó volt a torzalkodás. A szakszervezeti bizottság és a szakszervezet kitarított munkájának eredménye az lett, hogy szerveztek egy szocialista címért küzdő brigádot. Ezzel megszűntek a nézeteltérések.

A brigádok öntevékeny munkájára jellemző, hogy a Kaposvár 1. számú postahivatalnál az egyik kézbesítő brigádtag ittasan jelent meg a szolgálatban. A szakvezetés észre sem vette, annál inkább a brigád. Azonnal összeültek és felelősségre vonták dolgozó-társukat; megintették, de nem zárták ki. Mint a gyakorlat mutatja, helyesen jártak el, mert azóta sem fordult elő hasonló eset.

A Marcaliban alakult brigád igen szép eredményeket ért el, de nem tudták biztosítani a tagok politikai oktatását. Ezért felbomlott a brigádverseny. Nem hihető el, hogy hivatalon belül a szakszervezet vagy a szakvezetés a szervezett oktatást ne tudta volna megoldani.

Nem érthetünk egyet azzal sem, hogy több helyen elhanyagolják a brigádmegbeszélést, s oda jutnak, ahova a siófokiak, akik csak azért nem nyerték el a megtisztelő címet, mert mind ritkábban tartották meg az értekezleteket.

Az elmúlt évek eredményeiből bizonyítják, hogy a szocialista címért folyó brigádverseny eredményei további sikereket hozhatnak, ha mi is keressük az előrehaladás útját. Az egyik ilyen utat a komplexbrigádok lehetőségeiben látom, mint a szocialista verseny egyik fejlettebb formáját.

Ez év elején felhívták adtuk ki nagyobb szerveink vezetőinek a szocialista cím elnyerése érdekében szervezett verseny kibontakozásának megkönnyítése érdekében.

Sajnos, több hivatal vezetője még arra sem méltatta a felhívást, hogy az osztályvezetőket és a társadalmi szervek vezetőit összehívta volna, hogy megvitassák a hivatalukban ebből adódó feladatokat. Az ilyen és ehhez hasonló mulasztást a jövőben fokozottabb felelősségrevonásnak kell követnie.

A gondosan összeállított és konkrét példákkal alátámasztott beszámolóhoz 14 értékes hozzászólás hangzott el.

Elismerés illeti az igazgatóságot, hogy a tanácskozást megrendezte, mert — az első félévi gazdasági eredmények ismertetésén túl — ezzel újra tanújelét adta annak, hogy mennyire lényegesnek tartja a szocialista brigádmozgalmat. A megjelentek, de különösen a brigádvezetők, sok hasznos tapasztalattal tértek haza.

### 35 évi szolgálat után

A közelmúltban búcsúztatták nyugdíjbanvonulása alkalmából a Bp. 10-es sz. postahivatal dolgozóit — 35 évi szolgálat után — Szénási Józsefet. 62 éves korában vált meg munkahelyétől, ahol a köztisztviselőként álló dolgozók egyike volt. Munkatársain kívül a közönség is megbecsülte és szerette őt.

Munkájáról a szakmai vezetők elismerőleg nyilatkoztak. Mint szakszervezeti tisztségviselő, a felszabadulás óta — különböző funkciókban — a vállalt feladatok mindegyikét maradéktalanul igyekezett elvégezni.

Kívánjuk, hogy az eredményesen eltöltött munkásévek után, családjával együtt, hosszú időn át erőben, egészségben élvezze nyugdíját.

Pergel István

## Jól szervezett termelési tanácskozás — eredményesebb munka

A főváros egyik nagy kerülete sok munkát, feladatot ad a hivatal dolgozóinak és vezetőinek. A negyedévenként megtartott termelési tanácskozásokon számos munkaszervezési akadály, javaslat, bírálat kerül megvitatásra. A szakszervezeti bizalmiak már egy-

két héttel a termelési tanácskozás előtt csoportjuk tagjait megbeszéljük, hogy a hivatalvezető beszámolója után milyen kérdéseket tesznek fel, mihez kérnek segítséget, hol javasolnak újat, jobbat, korszerűbbet. Ilyen előkészítés után rendszeresen

### 15–20 dolgozó foglalkozik a hivatal munkáját érintő feladatokkal.

Igy kerültek napirendre olyan lényeges kérdések is, mint a csomagrakatár bővítése, a csomagrakatódóter lefedése, kisgépesítés, járatrendezés, hírlap-kézbesítés megjavítása, hivata-

li szemle észrevételeinek kiküszöbölése, postai bevételek növelése stb.

A dolgozók nem félnek attól, hogy hosszúra nyúlják a termelési tanácskozás. Szívesen töltik el negyedévenként azt a néhány órát, hogy tevélegesen részt vegyenek a hivatal munkájának irányításában, elmondják véleményüket, javaslataikat.

### Élnek az üzemi demokrácia adta jogokkal.

— A „melegváltást” hogyan oldják meg?

— Az első nap lesz a legnehezebb. A Budapest 4. sz. hivatalból nemcsak a fiókberlők, hanem nagy gyakorlattal rendelkező beosztások is kerültek hozzánk. A fiókberlők és a mi érdekünk is, hogy az új számokat úgy adjuk ki, hogy csak kis változás legyen a korábbi állapottal szemben.

— Mikor fogadja a hivatal az első járatot?

— Augusztus 1-én, nulla óra 15 perckor, majd reggelig további öt járat anyaga kerül átvételre, illetve feldolgozásra.

— Ma éjszaka milyen lényegesebb munkát végeznek el?

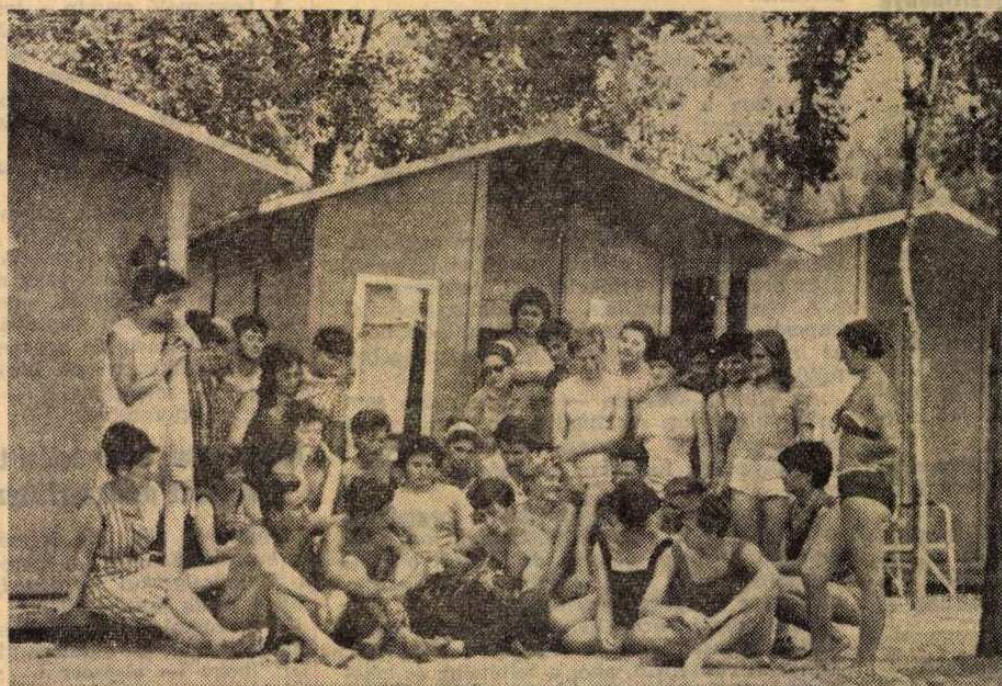
— Felszámoljuk a megszüntetett két hivatal értékeik és pénzmaradványát, majd át-helyezzük az új hivatalba. Holnap reggelre elkészítjük a felvételi dolgozók részére a kézi pénztárakat — fejezte be nyilatkozatát Freiler szaktárs.

A Budapest 5. sz. hivatal dolgozóinak mi is eredményes, jó munkát kívánunk.

— d—l—

SZ. L.

## Nyári emlék



Augusztus 22-ig sok száz postás fiatal töltötte a nyarat a POK szántódi ifjúsági táborában. A tanfolyami időn belül egy hetes csoportokban váltották egymást. A kellemes szórakozás mellett a fiatalok értékes társadalmi munkával tették csinosabbá a táborhelyet

# POSTÁS HÉTKÖZNAPOK

## LEVELEZŐINK ÍRJÁK

Egyre több levél érkezik szerkesztőségünk címére. Örömmel olvasni a sokoldalú tudósításokat. Beszámolnak egy-egy eseményről, munkamódszerről, szocialista brigádjuk gondjairól, örömeiről.

Lássunk egy-két érdekesebb hirt, eredményt, javaslatot!

**NAGY DOMONKOS** Nyíregyházáról javaslatot küldött, amely szerint a jobb minőségű hivatalok dolgozóit adnának rendszeres segítséget a gyengébb eredményt elért hivatalok beosztottjai részére. Ajánljuk: javaslatát juttassa el a Debreceni Postaigazgatósághoz. Az eredményről, kérjük, tájékoztasson bennünket.

**PAPP GYULA** Hatvanból írta, hogy a nyár folyamán több sporteseményt rendeztek a postások, így természetjáró-háziversenyt a Mátrában, Ágasvár környékén. Ezenkívül meglatogatták a gyöngyösi postásokat, ahol a hivatal megtekintése és a hasznos tapasztalatok után a labdarúgópályán is összemérték erejüket. Az eredmény 0:0 volt. Mindkét rendezvényen 60-60 dolgozó és családtagjaik vettek részt.

**SZILÁGYI SÁNDOR** Kiskunfélegyházáról arról tudósított, hogy a hivatal dolgozó elhatározta, hogy 1964. január 1-től részt vesznek a Szocialista Hivatal címért folyó munkaversenyben. Az elkövetkező hónapokban kialakítják, megvitatták vállalkásait és azokat a feltételeket, melyek alapot biztosítanak majd az eredményes munkához.

**TÓTH JÁNOS** Miskolcra az újítások helyzetével foglalkozott. Mint írja, a legeredményesebb újtók közül Herbst Károly, Sárkány Ernő, Forrai Károly jutalomban részesültek. Ezenkívül még több újtó és szakvéleményező pénzzutalmat kapott.

**BANGA SÁNDORNÉ** — Jármtótelep — írásában örömmel számolt be arról, hogy jó munkája jutalmul R. L. szaktárs és családja még régebben új otthonhoz jutott. Felkereste őket lakásukban, és beszámolt arról, hogy milyen szép környezetben élnek — megérdemelten — munkájuk alapján.

**BÁNSÁGI ISTVÁN** Kaposvárról humoros írásában egy hírlapszerző szaktárs mulatságos esetéről számolt be, mely szerint — elnézve egyenruháját — a falusiak őt kérték fel egy balatoni közegben annak eldöntésére, kinek adják a fejlesztési tervben megjelölt kikötőt.

**Kedves epizódok, munkaeredmények, gondok, örömdök, levelezőink írásai erről tájékoztatnak bennünket.**

Várjuk a további tudósításait!

## FIATALOK A BÁCSALMÁSI HIVATALBAN

Nevelő hivatal: így nevezik hivatalunkat a szegedi területen. Ennek bizonyítására szeretném elmondani, hogy az elmúlt években a hivataltól három házaspár vállalt hivatalvezetést, két dolgozó helyi ellenőr, egy pedig rendezői beosztásba került el tőlünk. Jelenleg a hivatal két dolgozóját tartják nyilván, mint hivatalvezető tartalékokat. Feltehetően a közeljövőben ők is megbízatást kapnak. A felsoroltakon kívül mások nagyhivatalokhoz mentek el, a dolgozók kisebb része pedig a postán kívül helyezkedett el. Egy kivétellel valamennyien fiatalok voltak.

A nehézségek ellenére öt esetben nyertük el a kiváló hivatal címet és négy évig 5-ös minősítésű volt a hivatal munkája. Sajnos, az ez évi szemlén — jogosan — 4-es eredményt értünk el. Hogyan születtek ezek az eredmények?

**Bátran bíztunk és építettünk a fiatalokra.**

Már a felvétel előtt ismertettük a dolgozókkal, hogy kifogástalan munkát kívánunk, odaadást és szorgalmas tanulást. Az esetek többségében a felvett dolgozók megfelelnek a magasra állított mércének. A dolgozók nevelésével a szakvezetésen kívül a szakszervezeti bizottság és a KISZ-vezetés is foglalkozik. Különösen sokat segít Török Eva KISZ-titkár abban, hogy a fiatalokkal mielőbb megismerjük és megszoktassuk a felelősséget és öntudatos légkört.

**Szakmai és politikai fejlődésükhöz minden segítséget megadunk, ugyanakkor szigorú feyelmet követelünk meg.**

A példamutatóan helytállóknak elismerést és jutalmat adunk. Pl. egy ifi dolgozót tüntettünk ki Kiváló dolgozó-jelvével, őt ifit pedig oklevéllel.

A Szakma ifjú mestere mozgalomban is részt vesznek a hivatal fiataljai. 1962-ben ketten ezüstjelvényt kaptak. Jelenleg hatan csatlakoztak a mozgalomhoz, akik az előirt

Babity István  
levelező  
Bácsalmás

## Tizenöt éves az úttörőpostás-mozgalom

A csillebéri úttörő postahivatal azért létesült, hogy az úttörőpostás pártjásokat munkaszervezetre, közösségi szellemre és a postai szolgálat megismerésére nevelje.

1948-ban a Bp. 72. sz. postahivatalban négy oktató működésével megindult — kb. 25 úttörőivel — az első tanfolyam.

**Kezdetben az oktatók sem bíztak a sikerben.**

Nem hitték abban, hogy 10-12 éves lányok-fiúk a postai ismereteket képesek elsajátítani. Hamarosan kiderült az ellenkezője. Tanfolyami vizsga után a Bp. 72-nél érték-cikkárus, ajánlott, expressz, csomag, távirat és postautalvány-felvételnél próbaképpen beültetett pártjások kitűnően megállták helyüket. Mind a postás szaktársak, mind a közönség elismeréssel nyilatkozott előzőkeny, udvarias és pontos munkájukról.

1948. július 31-én a csillebéri úttörő nagytábor születésénél már jelen voltak és dolgoztak az első úttörőpostások. A 200 holdas tábor minden zugát, minden sátrát bejárta.

**Igen népszerűek lettek.**

Az ország minden részéből összegyűlt úttörők és külföldi pionírok nagyon megszerették az egyenruhás, fe-

gyelmezett postás pártjásokat. Azóta is minden esztendőben izgalommal várják a nyári táborozást Csillebércen, ahol örök barátságot kötnek hazai és külföldi úttörőkkel.

Az ideai táborozás a béke és barátság jegyében zajlik le. Már a megnyitó ünnepségen kedves meglepetésben volt részünk. Léggömbök segítségével óriási rakéta emelkedett a magasba, hirdette Bikovszkij és Tyereskova világra szóló úrhajózásának dicsőségét. A levegőbe emelkedett sok száz színes léggömb a békét köszöntötte, amely lehetővé teszi 14 ország úttörőinek gondtalan táborozását és barátságát.

Az első tanfolyam pártjásainak és oktatóinak egyaránt könnyen ment, ugyanis csak egyes munkahelyek megismeretése volt szükség. A levélfelvevő nem értett a rovatoláshoz, a pénzfelvevő nem ismerte a kézbesítő tudnivalóit stb. Az első táborozás alatt bebizonyosodott: jó tanuló, egészséges és lelkiismeretes gyerekek, a munkában a felnőttekkel is felveszik a versenyt. A munkakörök zavartalan ellátása érdekében az úttörő pártjások részére a Postai ismeretek című könyvet adtuk kézre, és minden pártjás valamennyi fontosabb postai munkakörből vizsgázott.

Fordulatot jelentett életünkben az 1960-as év: egye-

sültünk az Úttörővasúttal és csapatunk felvette a „24-es Hámán Kató úttörővasutas és postás csapat” nevet. Csapatunk 15 rajból áll, naponként egy raj teljesít szolgálatot, tehát tizenöt naponként kerül egy-egy pártjásra a szolgálat. Létszám kb. 750 fő.

Pártjásaink szívesen, örömmel jönnek szolgálatba. Időnként meglátogatnak olyanok, akik 10-12 évvel ezelőtt kerültek ki a csapatból. Dolgoznak olyanok is nálunk, akik pártjások voltak és mint rajvezetők, ifivezetők segítettek az oktatásban. Rajvezetőink általában középiskolások, egyetemi és főiskolai hallgatók, kisebb számban postás dolgozók.

**15 év alatt körülbelül 2500 pártjást képeztünk ki úttörőpostásnak.**

Kezdetben kevesen választották felnőtt korukban a postás pályát. Örömmel tapasztaljuk most, hogy a Postaformai Technikum hallgatói közé évről évre több pártjás kerül. Ezenként 6-8 pártjást találunk az első osztályosok között.

A tizenöt éves jubileumot kb. 750 lelkes pártjás ünnepli

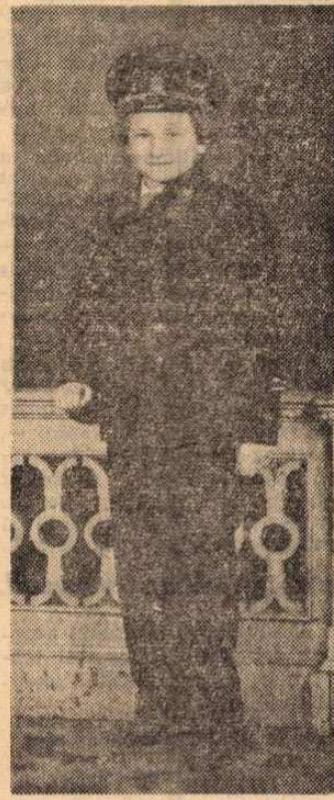
## CSALÁDI EST KESZTHELYEN

„Töltsön egy estét családi körben a Balaton partján”, hirdette a meghívó a keszthelyi postás szakszervezet 1963. július 27-én megtartott Ki mit tud-versennyel egybekötött estjét.

Jól jártak, akik nem sajnálták a fáradságot és lesétáltak a Balaton-partjára az AKÖV klubhelyiségébe.

A műsor első részében szellemi vetélkedő keretében megismerkedtünk Keszthely idegenforgalmi nevezetességeivel, keletkezésének történetével, a római uralomtól napjainkig. Képelemben végigsétáltunk Keszthely utcáin, ismertette a Festetich-kastélyt, a Helikon-könyvtár, a Balaton-múzeum, a helikoni ünnepségek eredetét.

A Keszthelyen található emléktáblák ismertetése során megemlékeztünk a város szülötteiről: Goldmark Károlyról, Szendrey Júliáról és Kacsóh Pongráczról, aki itt szerzte világhírű dalművét, a János vitézt. Bemutattuk Petőfi Sándor költeményeiből azokat, melyeket feleségének, Szendrey Júliának írt. Ennek számokat hallottunk Kacsóh örökbeesü dalművéből, és hanglémez Goldmark: Sába



Mohácsi Katalin, az egykori úttörőpártjás jelenleg a Bp. 701. sz. hivatal dolgozója

— ezek nagy része 1948 után született. Mészáros Zoltán

királynője című világhírű operájából.

Az 1920-as helikoni ünnepségek méltó hagyományait ápolva forró ünnepségekben részesítette a kis postás család Györe Imre költő verseit, aki itt született Keszthelyen — édesapja mozgóposta kezelő a Keszthely 1. sz. postahivatalnál. Nem lehetett meghatottság nélkül hallgatni a költő Levél Apámhoz című költeményét, melyet áthat a szülői szeretet gondolata. Büszke örömmel ünnepeltük az ifjú költőnemzedék kiváló tagját, akit a népköztársaság Gábor Andor-díjjal tüntetett ki. A költő táviratban üdvözölte a családi est vendégeit és sajnálattal közölte, hogy betegsége miatt nem tudott eleget tenni meghívásuknak.

A műsor második részében önkéntes jelentkezés alapján trefás ügyességi gyakorlatok következtek: Ki tud hamarabb megenni öt darab kekszet vagy egy tábla csokoládét késsel és villával; lekvárt enni anélkül, hogy kézzel hozzáérne, ki tud hamarabb burgonyát hámozni; kukoricát morzsolni, vagy szembe fordulva nyakkendőt kötni.

Arányi József  
levelező

## Zalaegerszegi postások Szegeden

A tél folyamán elhatároztuk, hogy ellátogatunk Szegedre. Különböző vélemények születtek arról, hogy miként biztosítsuk a kirándulás felteletét. Ekkor kaptuk meg a Csongrád megyei postások meghívását: „Töltsön néhány kellemes napot Szegeden” címmel.

Ez nagy segítséget jelentett számunkra, mert ez idáig több napos kirándulást még nem szerveztünk. 22-en vettek részt a kiránduláson. Hivatalunk, sajnos, nem tudta biztosítani ennél több dolgozó egyidejű szabadságát. Ezt is csak az osztály- és csoportvezetők helyes munkaszervezése és a jó kollektív szellem tette lehetővé.

Az indulást lázas készülődés és tervezgetés előzte meg. Amikor megérkeztünk a szegedi pályaudvarra, a szakszervezet megyebizottsági titkára és kultúrfelelőse virágsokorral és meleghangú szavakkal fogadott bennünket. Megható és kellemes meglepetés volt ez számunkra.

Megnéztük a város szép és modern épületeit, utcáit, tereit a gyönyörű szobrokkal, továbbá műemlékeit, múzeumát és megcsodáltuk rendezett parkját. Felejthetetlen látvány

## Kellemes este a Dunán

A Hírlapterjesztő Üzem szakszervezeti bizottsága július 29-én este rendezte meg hagyományos hajókirándulását. A hajókirándulások egyre jobban sikerülnek. Kellemes szórakozást, pihenést nyújtanak a dolgozóknak. Lehetőséget nyújt arra is, hogy a szakmai vezetőkkel, valamint a párt- és szakszervezeti tisztviselőkkel fehérszínű beszélgetést a fiatalok vették birtokukba, és fáradságtalanul táncoltak.

Az indulás után azonban szép idő lett! Dolgozóink és vendégeink élvezhették a szép kilátást, a remek dunai levegőt. Vidáman társalgó csoportok alakultak. Az első fedélzetet a fiatalok vették birtokukba, és fáradságtalanul táncoltak.

A hajókirándulások egyre jobban sikerülnek. Kellemes szórakozást, pihenést nyújtanak a dolgozóknak. Lehetőséget nyújt arra is, hogy a szakmai vezetőkkel, valamint a párt- és szakszervezeti tisztviselőkkel fehérszínű beszélgetést a fiatalok vették birtokukba, és fáradságtalanul táncoltak.

A kirándulás résztvevői az étteremben inycsiklandó falatok között válogathattak. Itt is, ott is éneklő csoportok alakultak.

Hazafelé jövet gyönyörködöttünk az esti fényárban tündöklő budapesti panorámban.

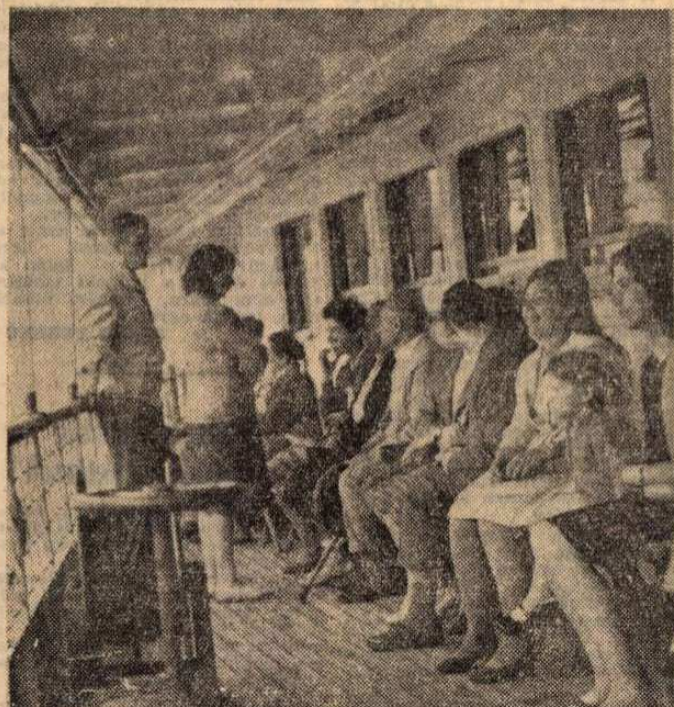
Vendégeink között üdvözöltettük Dejzö Gábort, a Buda-

pesti Postaigazgatóság vezetőjét, Hegedűs Istvánnét, a Postások Szakszervezete szervezési és sportosztályának vezetőhelyettesét, akik még sok más szakszervezeti és szakmai vezetővel örömmel állapíthatják meg, hogy a Hírlapüzem dolgozói — hírlapárusaink — kulturáltan és jól szórakoztak.

Kass Ferenc



Fiatalok a sétahajón



A résztvevők a festői Duna-part szépségében gyönyörködnek

**IRD,  
OLVASD,  
TERJESZD  
A  
POSTÁS DOLGOZÓT!**

## Helyesnek bizonyult a fegyelmi jogkör kiszélesítése

A múlt év nyarán áttörte a régi kereteket a Postavezérigazgatóságnak az az utasítása, amely öt nagy postai szervet I. fokú fegyelmi jogkörrel ruházta fel.

A fegyelmi jog centralizálását mereven kezelték addig azzal az indokkal, hogy a végrehajtó szervek nem képesek a

fegyelmi jog megfelelő gyakorlására. Az ebből eredő elégtelenség pedig a fegyelem megvalósításához vezetett.

Alaposan rácsafolt az idő erre a maradi nézetre, amely nem volt képes kilépni a múltban meggyökeresedett formák ből.

### A gyakorlat igazolta a fegyelmi jogkör szélesítésének helyességét

Az új fegyelmi hatóságok félelmi működéséről szóló beszámolóiból megtudhatjuk, hogy az általuk hozott 72 fegyelmi határozat alaki és érdemi szempontból egyaránt megfelelt az előírásoknak.

Ezt igazolja az a tény is, hogy a megfellebbezett I. határozatok közül csak egyet változtatott meg a postaigazgatóság vezetője mint II. fokú fegyelmi hatóság.

Megtudhatjuk a jelentésből azt is, hogy a 72 határozatból 18-ban hoztak azonnali hatályú elbocsátást. A nagyszámú szigorú büntetés ellenére azonban csak összesen hat esetben fellebbeztek az érdekelt dolgozók.

Ez a két szám — a feltűnően sok elbocsátás és a kevés fellebbezés — alaposabb elemzést kívánt volna meg a jelentéstől. Az eltűnt bizonyítékok büntetések éppen úgy nem találhatók meg a dolgozók igazságérzetével, mint a túl

enyhe büntetések. Ez okból az elemzésnek azt kellett volna vizsgálnia, hogy nem érvényesül-e a határozatokban túlzott szigor. Milyen belenyugvás okozta a fellebbezések csökkenését? — ennek vizsgálata is alapos elemzést kívánt volna. Az ilyen nagymérvű belenyugvás a fegyelmi határozatok feltétlen helyességébe, nem

### Az egyéni és a közös nevelő hatás így jobban érvényesül,

mint a távol és elkésve hozott fegyelmi határozatoknál.

A jó eredmény alapján tehát foglalkozni kellene a fegyelmi jogkör további kiterjesztésének kérdésével. Még akkor is, ha a fokozatosság elvét itt is szem előtt kell tartani. Célravezetőnek látszanék olyan intézkedések, hogy a kerületi igazgatóságok felruházassák a fegyelmi joggal azokat a hivatalokat, amelyeknél ennek megvannak a tárgyi és személyi feltételei.

egészséges, és ellenkezik a szocialista jogorvoslati rendszer elveivel. Megállapítja ezután a jelentés, hogy az eljárások során szabálytalanságok és törvénytörések nem fordultak elő.

Ez a megállapítás éppen a fentiekben kifejtettek szerint teljes mértékben nem fogadható el. Mert az összes határozatok tüzetes vizsgálata — amint ez a dolgok rendjéből is logikusan következik — találatok volnának némi kis szabálytalanságokat.

Mégis mi a leglényegesebb megállapítása a jelentésnek? Az — amivel azután teljes egészében egyet kell érteni —, hogy az intézkedés, a bizonyára fennálló kisebb zökkenők ellenére nagyszerűen bevált. A fegyelmi eljárás ezeknél a postaszerveknél meggyorsult.

A következő lépéseket azonban feltétlenül meg kell tenni, mert ezt megköveteli az általános fejlődés.

Dr. Jankovich Lajos

## Postások életéből

Sokszor elhangzik, hogy lassú a posta munkája. Mint érdekesség, említjük meg: a svájci Lausanne-ban egy 61 éves férfi levelet kapott 1963. júniusában, melyben felszólítják, hogy a csapat vasárnapi mérkőzésén pontosan jelenjen meg. A levélben a bélyegzőlenyomat jól olvasható: 1917. március 18.

A síófoki postahivatalban 33 évi becsületes munka után ünnepélyesen elbúcsúztatták Zsiri József kézbesítő szaktársát. Deák Ernő hivatalvezető és Kutas Géza főpénztáros, a hivatal dolgozói nevében meleg szeretettel köszöntötték Józsi bácsit, jó pihenést és hosszú, boldog életet kívánva. Amikor az öreg postás átvette munkatársai ajándékát — az ezüst cigarettatárcát és a hatalmas virágcsokrot —, bizony, kibuggyant a könny a szeméből.

Ezúton küldjük mi is legjobb kívánságainkat. 1951-ben kezdte postai munkáját Lipták Mária, Filkeháza és Füzérkajta faluk közös postásta. Nemrégiben elgondolkozott statisztikát készített: tizenkét éve a két piciny faluban három újság járt és egy rádióelőfizető volt. Ma 56 napilap és 113 hetilap fogy el. Ezenkívül 57 rádió- és hét tv. előfizetőnek viszi a nyugtákat. Kis faluk, s ez nem akármilyen fejlődés.

Új postahivatal épült Fertőrákos és Sopronhorpácutra. A két postahivatal beruházási összege 700 000 forint. A hírek szerint — az ottani postások nagy öröme — még ebben az évben átadják a két hivatalt.

Szép eredményt ért el a székesfehérvári II. számú Fenn tartási Üzem. A rendkívüli időjárás ellenére az I. félévi tervüket — 1 240 000 forint értékű munka elvégzésével — 143,5 százalékos teljesítéssel. Eredményes teljesítést a kitűzött feladatokat a Csege Mihály vezette, szocialista címet nyert 14 tagú építőbrigád.

1963 első félévében 79 625 új televízióelőfizetőt vett nyilvántartásba a posta. A rádióelőfizetők száma 40 000-rel emelkedett. 1963. június 30-án 404 371 televízióelőfizető és 2 430 528 rádióelőfizető volt hazánkban.

Igen szeretik Pista bácsit — Bohár István királó dolgozót — Zalaszentlászlón. Tizenegy éve kézbesítő a faluban. Járata 18 kilométer hosszú. A minap érdekes, Olaszországból jött levelet kézbesített. A címzés: „Mónika néni, Zalaszentlászló”. Természetesen, nem kellett címnyomozás, hisz az egész falut ismeri, s így aznap a levél a többivel együtt eljutott a címzetthez.

J. L.

## A JUTALMAZOTT BRIGÁD

A téli rendkívüli időjárás a Vas megyei Távbeszélő Üzem munkájában is sok gondot okozott. Az első negyedévi teljesítés az előiránnyal szemben csak 71 százalékos volt.

Az üzem első negyedévi elmaradásának pótlására az igazgatóság célfeladatot tűzött ki. Ennek teljesítése az első pillanatban lehetetlennek látszott — mondja Karádi József, az üzem vezetője.

Az első félévi tervteljesítésünk 108,5 százalékos, míg ezen belül a második negyedévi eredményünk 143,5 százalékos volt.

A feladatok fontosságának tudatában ült össze az üzem párt-, szakszervezeti és szakmai vezetősége. Teljes részletekkel kidolgoztuk minden egyes brigád feladatát, és azt megbeszéltük a brigádvezetőkkel, akik a tagokat tájékoztatták a rájuk háruló feladatokról. Az anyagellátást úgy szerveztük meg, hogy annak folyamatossága biztosítva legyen.

### Az egyeztető bizottságok gyakorlatából

Cs. J.-né hivatalon belüli áthelyezés miatt panasszal fordult az egyeztető bizottsághoz, de az panaszát elutasította. Ha az indokolást nem néznők, elfogadható a határozat. Az indokolással együtt már annál kevésbé.

Az indokolás ugyanis megállapítja, hogy az áthelyezés népgazdasági érdekből történt, és az előírt határidőket megtartották. Megjelölték az új munkakört és a megfelelő bért. A formának tehát mindenben eleget tettek.

A továbbiakban azt rögzíti az indokolás, hogy „a panaszban felhozott indokok nem olyan mérvűek, hogy annak alapján az áthelyezést hatálytalanítani kellene”.

Arról azonban egy szó sincs, hogy melyek ezek a csekély mérvű indokok. Utal a hivatal elsőrendű feladatára, a vonatkozó MT-rendeletek betartását és a szolgálat ellátását illetően. Foglalkozik Cs. J.-né szakképzettségével és rábukkan olyan körülményre is, hogy a panaszos a Postaformai Technikum harmadik osztályos tanulója. Ez a körülmény csak annyiban szűr szemet az egyeztető bizottságnak, hogy a munkahelyváltozást a gyakorlati képzés szempontjából előnyösnek tartja. Egyébként ennek a körülménynek nem tulajdonít jogi jelentőséget.

A posta II. fokú egyeztető bizottsága a fellebbezésnek helyt adott, és hatálytalanította az áthelyezést.

A törvényesét helyreállító II. fokú határozat éppen a csekély mérvű indokokat látta perdöntőnek. Mik voltak ezek? Cs. J.-né távírászi munkakörben C szolgálatban napi hétfő órát teljesít. Az 1963—64. tanévben fejezi be a technikum tanulmányait. Ezek mellett az áthelyezés L szolgálat felvételének munkakörbe történt. Közismert, hogy az L szolgálat a valóságban csaknem minden alkalommal tény-

ez elért eredmények a szocialista címért küzdő brigád-jaink jó munkájának tulajdoníthatók.

Három brigád dolgozik az üzemenél. A munka minőségét is figyelembe véve, Balikó Ferenc brigádjára érte el a legjobb eredményt.

Felkerestük a jelenleg Cellódolmárkón dolgozó Balikó-brigádot.

A második negyedévben 119,8 százalékos átlagot értünk el — mondja Balikó szaktárs. — Brigádotomban több éves tapasztalattal rendelkező távirómunkás szaktársak dolgoznak, akik zömükben fiatalok. Éppen ezért a munkák elosztásánál arra töreksem, hogy mellőljük tapasztalt szaktársakat állítsak. Így biztosítani tudtam a munka gyors és kifogástalan elvégzését. Ugy gondolom, hogy ezáltal sikerült elérni többek közt azt, hogy egyéves fennállásunk óta a brigádban baleset még nem volt.

Balikó szaktárs esetenként közli a brigádtaggal a so-

ron következő munka elvégzésére megállapított időnormákat.

Karalits József megemlítette, hogy a brigád valamennyi tagja minden munkánál arra törekszik, hogy az időnormán belül a legjobb minőségű munkát végezze.

A brigád tevékenységében nemcsak a termelési eredmények mutatkoznak a szocialista jelleg. Szabad idejükben több alkalommal segítettek Horváth Imre gépkocsivezető házépítésénél. A brigádtagok szívesen olvasnak. Dezzé Mihály gondoskodik arról, hogy a letéti könyvtár állománya állandóan cserélődjen. Ha lehetőségük van, akkor hetenként több alkalommal moziba mennek. A közelmúltban, amikor Keszthely környékén dolgoztak, közös színházlátogatáson vettek részt, és felkeresték a Balaton Múzeumot is.

A brigádban található jó szellemet bizonyítja az alábbi eset is. P. E. szaktárs fél éve dolgozik az üzemenél. Szaktársunkkal igen sok baj volt. A brigád, ahol a korábbiakban dolgozott, magatartása miatt nem akart vele együtt lenni. Ilyen előzmények után került a Balikó-brigádba. A tagok elhatározták, hogy megkísérik P. E.-t visszavezetni a helyes útra. Törekvésük sikerrel járt. Ma már nincs panasz P. E. szaktársra.

Az első félévi eredményes munka alapján július 27-én megtartott termelési tanácsmány a brigád valamennyi tagja pénzjutalomban részesült.

Galambos Géza  
levelező,  
Szombathely

J. L.

## JOGI TANÁCSADÁS

### Jubileumi jutalom

Ebben a tárgyban gyakran keletkezik munkaügyi vita, mert mind a forgalmi, mind a műszaki szolgálatot ellátók között akadnak olyanok, akik a felszabadulás előtti időkben szakaszosan dolgoztak.

Besorolási szempontból a Postavezérigazgatóság olyan rendelkezéseket adott ki, amelyek a volt kiadóknál és a távirómunkásoknál lehetőséget adnak a megszakításoktól való eltérítésre és a szolgálati idők egybeeszmítására.

Az így egybeeszmított idők alapul szolgálnak a besorolás kezdő időpontjának megállapításához. Ezek az egybevonások azonban nem jelennek meg a jubileumi jutalomra jogosító folyamatos munkaviszonyt is. Ezekben az időkben ugyanis olyan megszakítások vannak, amelyek a folyamatosságot kizáró megszakításokat tartalmaznak.

Jubileumi jutalom szempontjából a folyamatosságot csak a legszorosabban lehet vizsgálni. A MT. V. 196. § (1) bekezdése szerint: „A munkaviszony folyamatossága tekintetében a 93. §-ban foglaltak az irányadók.”

A 93. § (1) bekezdése pedig így szól: „A folyamatos munkaviszony alapján járó pót-szabadság mértékének kiszámításánál a megszakítás nélkül eltöltött munkaviszonyt kell figyelembe venni; ebbe a próbaidő is beszámít.”

Az érintett postai dolgozóknál pedig a vitás időkben mindig vannak megszakítások. Ez a volt kiadóknál abból ered, hogy a postamester a munkaviszonyt felmondta, vagy a kiadó saját határozásából változtatott munkanapokat. A távirómunkásoknál pedig a szakaszos alkalmazás a szakaszosan jelentkező munkaszünetlétből eredt. A vitás ügyekben az utóbbi dolgozóknál soha nincs meg az évi 365 napi munkaviszony. Munkaviszo-

nyukban a folyamatosság megszakad. Ugyanis csak az olyan megszakítások nem hatnak ki a folyamatosságra, amelyek az MT. V. 9. § (2) bekezdés a)–f) pontjaiban vannak felsorolva. Ezek között a munkahiány miatt megszüntetett foglalkoztatás nincs felsorolva.

Hibás ezért a Szegedi Postaigazgatóság mellett működő egyeztető bizottság 11/1963. sz. határozata, mert nem a fentiek szerint hozott határozatot.

Megállapította a panasztevő jubileumi jutalomra való jogosultságát, noha a munkaviszonya a fentiek szerint nem volt folyamatos. Tévesen hivatkozott indoklásában a Legfelsőbb Bírószág Polgári Kollégiuma 796/21. sz. állásfoglalására. Ebben az állásfoglalásban egy szó sincs arról, hogy a fentebb idézett rendelkezésektől eltérően is meg lehet a munkaviszony folyamatosságát állapítani.

Ugyanennek az egyeztető bizottságnak a 13/1963. és a 14/1963. sz. határozatával is részletesen kellene foglalkozni, mert mindkettő alaki és érdemi szempontokból is kifogásolható. Az előbbi a rendelkezés részben kijelenti, hogy a panasz érdemben nem tárgyalja. Ezzel ellentétben az indoklásban kijelenti, hogy jogszabályértést nem állapít meg. Ez pedig érdemi állásfoglalás. Ugyanúgy az a megállapítás is, hogy a panasz idő előtti.

Az utóbbi határozatból nem vehető ki a tényállás. Nevezetesen az, hogy a kézbesítőt csökkentették-e, vagy a dolgozót helyezték át más járásba?

Rögzíti a határozat, hogy a panaszban nincs jogalapja. Azt azonban, hogy miért nincs, még az indoklás további része sem fejt ki, mert ehhez önmagában annak megállapítása, hogy a sérelmezett intézkedésre vonatkozó írást a dolgozó milyen időpontban vette át, nem elegendő.

Mindkét határozat hiányos. Az indoklásban a teljes tényállást minden esetben rögzíteni kell. Az egyeztető bizottsági határozat nem lehet rejtélyes, abban mindenkor kétséget kizáróan kell fogalmazni!

### POSTÁS DOLGOZÓ

Kiadja a Postások Szakszervezete  
Felölő kiadó:  
Besenyei Miklós  
rögtűkár  
Felölő szerkesztő:  
Dudás János  
Szerkesztő: Budapest XIV.  
Cházár András a. 13. sz.  
Telefon: 428-777  
Megjelenik havonta  
30 000 példányban  
Szakra Lapnyomda, Budapest

## SPORT

### Postás kézilabdázó fiúk nagyszerű szereplése



A férfi kézilabda-szakosztály azonban a nagyobb tudás kidomorodott, és 22:15 arányban ezt a győzelmet is megnyerték. Ez a győzelem egy évre a hatalmas kristályserleg vezetője a Postás SE csapata lett, amely a kupagyőztes lett meg.

E nagyszerű eredmény elérésében a játékosok technikai és taktikai felkészültségén kívül nagy része volt a csapatban kialakult jó szellemnek. Egymás megbecsülése, a mindenki egyért, egy mindenkiért el maradóan érvényesítése lehetővé tette, hogy a postás fiúk a náluknál magasabb képzettségű és nagyobb tudású játékosokból álló csapatokat is biztosan fektették kézfájra. A bíztosan fektették kézfájra. A bíztosan fektették kézfájra. A bíztosan fektették kézfájra.

Reméljük, hogy jövőre ismét az NB II-ben szurkolhatunk kézilabdázó fiainkért, s talán az 1964-es évben a bajnok inkább ton nem hátra, hanem táblázat előre lépnek egyet.

MERAI FERENC

### Budapesti postás szaktársnok, szaktársak!

1963. szeptember 1-én a budapesti bizottság kulturális és sportnapot rendez az Egressy úti Postás sporttelepen.

A résztvevők gyermekmúsort, sportversenyeket, kulturális műsort, táncstent vehetnek részt. A Posta Szocialista Hivatal — a szakszervezeti bizottságok előzetes megrendelése és befizetése alapján — étkeztetést biztosít.

Arra kérjük a budapesti postás dolgozókat, minél szélesebben vegyenek részt a rendezvényben. Résztvevői igényekkel forduljanak a hivatali üzem szervezeti bizottságához.

### Halottaink

Balogh Sándor p. alk. (Karcag Fenn. Üzem);

Horváth István m. ell. (Bp-I Táv. Ig.);

Krizsán János p. alk. (Debrecen, Magasépítési Üzem);

Lajó István p. alk. (Javitó-üzem);

Nagy Ferencné fp. vez. (Szabás);

Szabó István hírlapárús (Kaposvár 1.).

Emléküket megőrizzük!